

BILAN DE COMPETENCES : Carrière et Perspectives

Objectif : Prendre **un temps pour soi** afin de construire et sécuriser 2 à 3 projets professionnels réalistes et opérationnels. Ce bilan s'adresse aux personnes qui souhaitent **approfondir la connaissance de soi pour construire un projet professionnel aligné avec leurs valeurs**. Il s'organise autour d'un accompagnement **approfondi et interactif**, permettant de sécuriser deux à trois projets professionnels et d'en préparer concrètement la mise en œuvre.

ADVISIA RH met au service du bilan de compétences

- Une boîte à outils : tests, grille d'analyse et outils d'exploration (compétences, valeurs, centres d'intérêts,).
- Un interlocuteur dédié et une équipe de 8 professionnels RH en relais.
- La mise en relation automatique avec l'activité Recrutement d'ADVISIARH et ses Cabinets de Recrutement partenaires.
- Le respect des règles de déontologie : secret professionnel, confidentialité de tous les échanges et neutralité.
- La garantie de démarrer dans un délai de 15 jours à partir de la validation de la demande.

Le Bilan de Compétences Individuel proposé sera construit autour des différentes phases :

✓ Phase préliminaire

Un premier entretien sans engagement, non facturé : analyse de la demande et information.

ADVISIA RH s'engage à proposer au bénéficiaire un rdv dans les 48 heures suivant son premier contact avec un des trois consultants référents en démarche Mobilité.

Etablissement d'un programme personnalisé (nombre d'heures sur les différentes phases) en fonction des besoins du bénéficiaire et de son objectif.

✓ Phase d'investigation

Un Bilan de Compétences pour définir et identifier les fondamentaux du ou des projets professionnel(s) : Compétences, Motivations, Moteurs, Talents, Axes de progrès.

Réalisation de la cartographie des compétences

Méthode : travail à partir de la relecture du parcours professionnel et du parcours de vie, des missions / réalisations / fonctions du bénéficiaire / des softskills.

Outils : Grille d'analyse et questionnaire d'exploration Advisia RH, Exercice du vase, Exercice des cubes, travail personnel à partir d'axes de réflexions puis échange / confrontation avec le Consultant.

Mise en relief des traits de personnalité et des motivations

Méthode : passage de tests de préférences, exercices sur les motivations, caractéristiques personnelles, les valeurs, les moteurs.

Outils : Batterie de tests AssessFirst, des questionnaires d'exploration (360, valeurs, image de soi,...), travail personnel et échange avec le Consultant.

Détection de pistes d'évolution

Méthode : synthèse du champ des possibles – Approche croisée Métiers/Secteurs

Outils : Advisia RH (fiche projet), Ressources Internet, Fiches métiers APEC, Référentiel RNCP, travail personnel et échange avec le Consultant et un Consultant Recrutement.

Confrontation des pistes au(x) marché(s)

Méthode : Exploration métiers et marché : enquêtes métiers (entretiens réseaux), lectures spécialisées,

Internet

Outils : Trame d'enquêtes métiers, listing réseau Advisia RH, sites emplois et réseaux (LinkedIn, Observatoires Métiers, etc.), échange avec un Consultant Recrutement sur le marché de l'emploi ...

✓ Phase de projection et de conclusion

Un accompagnement pour faire le point sur son parcours, clarifier ses aspirations et définir un ou plusieurs projets professionnels (création d'entreprise, reconversion, mobilité interne/externe, renforcement de la confiance et valorisation des compétences, etc...) tout en acquérant les outils nécessaires pour aborder sereinement les prochaines étapes de sa carrière.

Formalisation du projet et Définition d'un plan d'actions

Méthode : Formalisation des projets, détermination et mise en place de l'ensemble des actions à mener pour mettre en œuvre le ou les projets définis

Outils : Trame de formalisation des projets et trame de plan d'actions avec échéancier

Co rédaction d'un document de synthèse

Au terme de l'action de Bilan, le bénéficiaire (seul destinataire) se verra remettre un document de synthèse reprenant l'objectif initial, le portefeuille de compétences, la synthèse de ses forces /talents/ axes de progrès ainsi que de ses moteurs et les fiches projets avec un plan d'actions détaillé associé.

Rythme et durée : des séquences de travail d'environ 2h à 3h réparties sur 4 mois sur une durée de 20 h d'accompagnement.

Des travaux personnels entre les séances viennent soutenir la réflexion et l'avancée du projet professionnel. Un planning sera défini d'un commun accord avec le bénéficiaire.

Tarif : de 1 850 € TTC **

*Toute personne peut mobiliser son compte personnel de formation (CPF) pour réaliser un bilan de compétences dans la limite de 1850€ TTC. Pour ce faire, elle devra s'acquitter d'une participation financière de 150 € (sauf le demandeur d'emploi).

*Conformément aux conditions du CPF, vous disposez d'un délai de rétractation de 11 jours après validation de votre inscription.

✓ Phase de suivi : un Bilan de Compétences pour avancer dans la durée

Accompagnement dans la durée de l'avancée du ou des projets

ADVISIA RH propose un accompagnement Post Bilan, qui se décline sous forme de deux entretiens à 3 et 6 mois après la fin du bilan. Au-delà de ces temps forts, le Bénéficiaire peut solliciter le Consultant ou la structure pour tous conseils ponctuels.

LE BENEFICE D'UN BILAN DE COMPETENCES ADVISIA RH

- Une prestation 100% individualisée disponible au choix en présentiel, à distance ou mixte en fonction des contraintes personnelles et professionnelles du bénéficiaire.
- Un aménagement dédié aux personnes en situation de handicap avec l'appui d'un référent.
- Une attention particulière à la qualité du service et de la satisfaction client.
- Une structure souple et facilement adaptable aux besoins des clients (entreprises et bénéficiaires).
- Une expertise : + de 15 ans d'expérience dans l'accompagnement de salariés et d'entreprises (bilan de compétences, accompagnement, VAE, recrutement.).
- Un réseau puissant (partenaires, entreprises clientes...) présent sur les territoires Hauts de France et IDF.
- Une approche sectorielle élargie.

LES BENEFICIAIRES EN PARLENT MIEUX QUE NOUS !

CONSULTEZ LES TMOIGNAGES

