

BILAN DE COMPETENCES : Talents et Trajectoires

Objectif : Faire le point sur son parcours afin de clarifier son projet professionnel et identifier des pistes d'évolution possibles. Ce bilan s'adresse aux personnes ayant besoin de connaître les différentes possibilités professionnelles s'offrant à elle. Il s'organise dans un format structuré combinant **accompagnement personnalisé et travail personnel guidé** permettant au bénéficiaire de prendre du recul sur son parcours et d'explorer ses pistes professionnelles.

ADVISIA RH met au service du bilan de compétences

- Une boîte à outils : tests, grille d'analyse et outils d'exploration (compétences, centres d'intérêts).
- Un interlocuteur dédié et une équipe de 8 professionnels RH en relais.
- Le respect des règles de déontologie : secret professionnel, confidentialité de tous les échanges et neutralité.
- La garantie de démarrer dans un délai de 15 jours à partir de la validation de la demande.

Le Bilan de Compétences Individuel proposé sera construit autour des différentes phases :

✓ Phase préliminaire

Un premier entretien sans engagement, non facturé : analyse de la demande et information.

ADVISIA RH s'engage à proposer au bénéficiaire un rdv dans les 48 heures suivant son premier contact avec un des trois consultants référents en démarche Mobilité.

Etablissement d'un programme personnalisé (nombre d'heures sur les différentes phases) en fonction des besoins du bénéficiaire et de son objectif.

✓ Phase d'investigation

Un Bilan de Compétences pour définir et identifier les fondamentaux du projet professionnel : Compétences, Moteurs, Caractéristiques Personnelles.

Réalisation de la cartographie des compétences

Méthode : travail à partir de la relecture du parcours professionnel et du parcours de vie, des missions / réalisations / fonctions du bénéficiaire / des softskills.

Outils : grille d'analyse et questionnaire d'exploration Advisia RH afin de construire en travail personnel son portefeuille des compétences, confrontation avec le Consultant.

Mise en relief des traits de personnalité et des motivations

Méthode : passage de tests de préférences, exercices sur les motivations, caractéristiques personnelles.

Outils : Batterie de tests AssessFirst, travail personnel et échange avec le Consultant.

Détection de pistes d'évolution

Méthode : synthèse du champ des possibles – Approche croisée Métiers/Secteurs

Outils : Advisia RH (fiche projet), Ressources Internet, Fiches métiers APEC, Référentiel RNCP, travail personnel et échange avec le Consultant.

Confrontation des pistes au(x) marché(s)

Méthode : Exploration métiers et marché : enquêtes métiers (entretiens réseaux), lectures spécialisées, Internet

Outils : Trame d'enquêtes métiers, sites emplois et sites réseaux (LinkedIn, Observatoires Métiers...) ...

✓ Phase de projection et de conclusion

Un Bilan de Compétences pour faire le point sur sa carrière et valider des perspectives d'évolution (mobilité interne/externe, projet de formation, démarche de VAE), et s'outiller rapidement afin d'être davantage proactif et serein dans les prochaines étapes de votre parcours professionnel.

Formalisation du projet et Définition d'un plan d'actions

Méthode : Formalisation de son projet professionnel et détermination de l'ensemble des actions à mener pour mettre en œuvre la ou les pistes identifiées.

Outils : Trame de formalisation de la ou des pistes identifiées et trame de plan d'actions avec échéancier

Co rédaction d'un document de synthèse

Au terme de l'action de Bilan, le bénéficiaire (seul destinataire) se verra remettre un document de synthèse reprenant l'objectif initial, le portefeuille de compétences, la synthèse de ses forces /talents et axes de progrès et les fiches projets avec un plan d'actions associé.

Rythme et durée : des séquences de travail d'environ 2h à 3h réparties sur 2 à 3 mois sur une durée de 16h d'accompagnement.

Des travaux personnels entre les séances viennent soutenir la réflexion et l'avancée du projet professionnel. Un planning sera défini d'un commun accord avec le bénéficiaire.

Tarif : de 1 600 € TTC **

*Toute personne peut mobiliser son compte personnel de formation (CPF) pour réaliser un bilan de compétences dans la limite de 1600€ TTC. Pour ce faire, elle devra s'acquitter d'une participation financière de 150 € (sauf le demandeur d'emploi).

*Conformément aux conditions du CPF, vous disposez d'un délai de rétractation de 11 jours après validation de votre inscription.

✓ Phase de suivi : un Bilan de Compétences pour avancer dans la durée

Accompagnement dans la durée de l'avancée du ou des projets

ADVISIA RH propose un accompagnement Post Bilan, qui se décline sous forme de deux entretiens téléphoniques, à 3 et 6 mois après la fin du bilan. Au-delà de ces temps forts, le Bénéficiaire peut solliciter le Consultant ou la structure pour tous conseils ponctuels.

LE BENEFICE D'UN BILAN DE COMPETENCES ADVISIA RH

- Une prestation 100% individualisée disponible au choix en présentiel, à distance ou mixte en fonction des contraintes personnelles et professionnelles du bénéficiaire.
- Un aménagement dédié aux personnes en situation de handicap avec l'appui d'un référent.
- Une attention particulière à la qualité du service et de la satisfaction client.
- Une structure souple et facilement adaptable aux besoins des clients (entreprises et bénéficiaires).
- Une expertise : + de 15 ans d'expérience dans l'accompagnement de salariés et d'entreprises (bilan de compétences, accompagnement, VAE, recrutement.).
- Un réseau puissant (partenaires, entreprises clientes...) présent sur les territoires Hauts de France et IDF.
- Une approche sectorielle élargie.

LES BENEFICIAIRES EN PARLENT MIEUX QUE NOUS !

CONSULTEZ LES TMOIGNAGES

