

BILAN DE COMPETENCES

ADVISIA RH met au service du bilan de compétences

- Une boîte à outils : tests, grille d'analyse et outils d'exploration (compétences, valeurs, centres d'intérêts).
- Un interlocuteur dédié et une équipe de 1 professionnels RH en relais.
- La mise en relation automatique avec l'activité Recrutement d'ADVISIARH et ses Cabinets de Recrutement partenaires.
- Le respect des règles de déontologie : secret professionnel, confidentialité de tous les échanges et neutralité.
- La garantie de démarrer dans un délai de 15 jours à partir de la validation de la demande avec possibilité de se rétracter avant le début.

Le Bilan de Compétences Individuel proposé sera construit autour des différentes phases :

✓ Phase préliminaire

Un premier entretien (s) sans engagement, non facturé (s) : analyse de la demande et information.
ADVISIA RH s'engage à proposer au bénéficiaire un rdv dans les 48 heures suivant son premier contact avec un des trois consultants référents en démarche Mobilité

✓ Phase d'investigation

Un Bilan de Compétences pour définir et identifier les fondamentaux du ou des projets professionnel(s) : Compétences, Motivations, moteurs.

Réalisation de la cartographie des compétences

Méthodes : travail à partir des missions / réalisations / fonctions réalisées par le bénéficiaire / des soft-skills.

Outils : grille d'analyse et questionnaire d'exploration Advisia RH, travail personnel à partir d'axes de réflexions puis échange / confrontation avec consultant.

Mise en relief des traits de personnalité et des motivations

Méthode : passage de tests de préférences, relecture du parcours de vie, relecture du parcours professionnel, mise en confrontation des deux parcours.

Outils : Batterie de tests AssessFirst, Central Test, questionnaire sur les valeurs et les centres d'intérêts, travail personnel et échange avec le Consultant.

Détection de pistes d'évolution

Méthode : synthèse du champ des possibles – Approche croisée Métiers/Secteurs

Outils : AdvisiaRH (fiche projet), Ressources Internet, Fiches métiers APEC, Référentiel RNCP, travail personnel et échange avec le Consultant.

Confrontation des pistes au(x) marché(s)

Méthode : enquêtes métiers (entretiens réseaux), lectures spécialisées, Internet

Outils : Trame d'enquêtes métiers, listing réseau AdvisiaRH, sites emplois et sites réseaux (LinkedIn, Observatoires Métiers, etc.) ...

✓ Phase de projection et de conclusion

Un Bilan de Compétences pour valider et argumenter un ou des projets

Formalisation du projet et argumentation

Méthode : Formalisation du ou des projets jusqu'à la déclinaison éventuelle d'offres de service

Outils : Trame de formalisation du ou des projets

Définition d'un plan d'actions

Méthode : Détermination de l'ensemble des actions à mener pour mettre en œuvre le ou les projets définis

Outils : Trame de plan d'actions avec échéancier

Rédaction et remise d'un document de synthèse

Au terme de l'action de Bilan, le bénéficiaire (seul destinataire) se verra remettre un document de synthèse reprenant l'analyse du contexte dans lequel il a sollicité initialement un Bilan, les objectifs initiaux poursuivis et le détail de chaque perspective d'évolution avec un plan d'actions détaillé associé.

Rythme et durée : des séquences de travail d'environ 2h à 3h réparties sur 4 mois.

Un planning défini d'un commun accord avec le bénéficiaire.

(la durée du bilan ne peut excéder 24h)

Tarif : de 1 950€ HT à 2 500€ HT selon profil et financement*

Toute personne peut mobiliser son compte personnel de formation (CPF) pour réaliser un bilan de compétences. Pour ce faire, elle devra s'acquitter d'une participation financière de 103,23 € (sauf le demandeur d'emploi)

✓ Phase de suivi : un Bilan de Compétences pour avancer dans la durée

Accompagnement dans la durée de l'avancée du ou des projets

ADVISIA RH propose un accompagnement Post Bilan, qui se décline sous forme de deux entretiens, à 3 et 6 mois après la fin du bilan. Au-delà de ces temps forts, le Bénéficiaire peut solliciter le Consultant ou la structure pour tous conseils ponctuels.

LE BENEFICE D'UN BILAN DE COMPETENCES ADVISIA RH

- Une prestation 100% individualisée disponible au choix en présentiel, à distance ou mixte en fonction des contraintes personnelles et professionnelles du bénéficiaire.
- Un aménagement dédié aux personnes en situation de handicap avec l'appui d'un référent.
- Une attention particulière à la qualité du service et de la satisfaction client.
- Une structure souple et facilement adaptable aux besoins des clients (entreprises et bénéficiaires).
- Une expertise : + de 15 ans d'expérience dans l'accompagnement de salariés et d'entreprises (bilan de compétences, accompagnement, VAE, recrutement.).
- Un réseau puissant (partenaires, entreprises clientes...) présent sur les territoires Hauts de France et IDF.
- Une approche sectorielle élargie.

LES BENEFICIAIRES EN PARLENT MIEUX QUE NOUS !

CONSULTEZ LES TEMOIGNAGES

