

## L'ENTRETIEN ANNUEL, PIERRE ANGULAIRE DU MANAGEMENT

Vous êtes à la tête d'une équipe, vous devez incarner une posture de leader, d'animateur, de développeur de talents... Vous vivez l'entretien annuel comme une contrainte ou vous avez simplement le sentiment de ne pas l'utiliser de manière optimale comme outil de pilotage gagnant – gagnant... Revisitez votre pratique !

### Objectifs

- Revisiter les différents outils à disposition du Manager pour animer son équipe, notamment l'entretien annuel.
- Se réappropriier les différents temps de l'entretien annuel, de la préparation à la conclusion.
- S'entraîner, partager d'autres pratiques, consolider sa posture managériale et optimiser sa pratique pour faire de l'entretien annuel un moment clé de la relation N+1 / N

### Programme

**Introduction :** Les différents outils à disposition du Manager : animation de réunion, entretien de développement, entretien professionnel, temps informel... et entretien annuel.

#### 1. Les différents temps d'un EA

Passé, analyse de l'existant (détour par la notion d'objectifs), projection et avenir

#### 2. La phase de préparation

#### 3. La conduite de l'entretien

Mise en condition de réussite, gestion de conflits, question de salaire, faire face à différentes situations, techniques de communication et postures à adopter...

#### 4. Et après ? Faire vivre les effets d'un entretien annuel réussi ?

### Conclusion

### Pour qui ?

Toute personne en posture de management souhaitant consolider sa pratique de l'entretien annuel

### Pré-requis ?

Aucun

### Comment ?

- Une journée
- 8 stagiaires maximum
- Transfert pédagogique collectif
- Echange de pratiques
- Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de jeux de rôle, fiches outils, grilles et QCM
- Co-animation par deux Consultants
- Accès PMR sur demande

### Budget

1 000 € HT la journée






### Procédure de positionnement et d'évaluation

- Test de connaissances préalable
- Test d'évaluation des acquis post-formation

### CONTACT AMIENS

03 22 09 73 56  
contact@advisiarh.com

### Nos atouts

-  Plus de 15 ans d'expérience multisectorielle et multi-métiers en accompagnement de salariés et d'entreprises : bilan de compétences, accompagnement, VAE, recrutement, conseil
-  Plus de 100 jours d'accompagnement, de conseil et de formation par an
-  Tous nos formateurs sont des experts et praticiens du recrutement et de la gestion de carrière
-  Une logique d'auto-école et de mise en mouvement, des jeux de simulation pour une meilleure appropriation Un double regard Entreprise et Candidat, une vision RH et Managériale
-  Une boîte à outils en évolution permanente, une culture de l'innovation par l'échange de pratiques